

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №4  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №41 г.ГОМЕЛЯ»  
на 2022-2025 годы

Одобрены на собрании работников  
24.03.2025 года, протокол №2

Изменения и дополнения №4 в Коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа №41 г. Гомеля» на 2022-2025 годы.

Дополнить Коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа №41 г.Гомеля» на 2022-2025 годы приложением №15 «Положение об установлении доплаты за особые условия труда работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №41 г.Гомеля» следующего содержания:

«Приложение №15

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора

24.03.2025 № 177

Директор ГУО «Средняя школа  
№41г.Гомеля»

\_\_\_\_\_ Е.А.Уставщикова

Положение об установлении доплаты за особые условия труда  
работникам государственного учреждения образования  
«Средняя школа №41 г.Гомеля»

#### І. Общие положения

1. Настоящее Приложение разработано в соответствии с «Инструкцией о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 №71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (в редакции постановления Министерства образования Республики Беларусь от 20 декабря 2024 года №204).

2. Доплата за особые условия труда устанавливается на учебный год с учётом каникул на протяжении учебного года и летних каникул работникам учреждения образования в процентах от базовой ставки в том числе работающих на условиях внешнего и внутреннего совместительства.

3. Доплата за особые условия труда устанавливается согласно следующего перечня работников учреждения образования:

директор учреждения образования;  
заместитель директора учреждения образования, курирующий данное направление работы;  
учитель начальных классов;  
воспитатель учреждения образования;  
учитель;  
учитель-дефектолог;  
педагог – психолог;  
педагог социальной;  
педагог дополнительного образования.

## II. Порядок установления доплаты за особые условия труда

4. Доплата за особые условия труда, устанавливается в зависимости от объема выполняемой работы, продолжительности общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы следующим работникам учреждения образования:

4.1. за работу с обучающимися (детьми), имеющими:

-тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения:

- 70% от базовой ставки включительно.

- умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность:

- 50% от базовой ставки включительно.

-расстройства аутистического спектра:

- 60% от базовой ставки включительно.

-нарушения опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, с незрячими обучающимися:

- 45%, от базовой ставки включительно;

4.2. за работу с обучающимися (детьми) из числа лиц с особенностями психофизического развития, в зависимости от степени, продолжительности общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы:

- 20% - 30% от базовой ставки включительно;

5. Доплата за особые условия труда устанавливается приказом руководителя учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Положением.

6. Конкретный размер доплаты за особые условия труда определяется комиссией по установлению стимулирующих и компенсирующих выплат (надбавок, доплат) учреждения образования в соответствии с объёмом выполняемой работы и периода общения с обучающимися.

7. Доплата за особые условия труда начисляется за фактически проработанное время в текущем месяце.

8. Доплата за особые условия труда не начисляется за периоды:  
временной нетрудоспособности;  
трудовых отпусков;  
социальных отпусков;  
повышения квалификации;  
за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

9. Работникам, вновь принятым на работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, доплата за особые условия труда начисляется за фактически отработанное время.

10. Доплата за особые условия труда руководителю учреждения осуществляется отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г. Гомеля по согласованию с районным комитетом Профсоюза на основании Положения.

Данное изменение вступает в силу с 03 марта 2025 года.

СОГЛАСОВАНО

Протокол №2 от 24.03.2025 года

Председатель ППО \_\_\_\_\_/Ю.А.Шороп

Одобрено на собрании работников 24 марта 2025 года, протокол № 2

\_\_\_\_\_ Е.А.Уставщикова

\_\_\_\_\_ Ю.А.Шороп